1. O que Rodrigo faz nessa situação que demonstra uma mentalidade de persistência?

R: Ele não fugiu do problema atual e propôs a se dedicar mais horas por dia para solucionar o erro, mesmo com projetos em andamento ele enxergou a prioridade e procurou o scrum master para redistribuir as tarefas ou adicionar a sua lista de afazeres.

1. Como Rodrigo mostrou forte trabalho em equipe nessa situação?

R: Quando ele propõe as soluções de algumas tarefas que ele estava fazendo.

1. Quais etapas Rodrigo realiza para compartilhar suas preocupações com seus colegas de equipe?

R: Quando ele procura seus colegas de trabalho para explicar o porque as tarefas dele foi redistribuída ou adicionada a sua lista de afazeres.

1. Quais melhores práticas de comunicação Rodrigo usa com cada membro da equipe nessa situação?

R: Ele primeiro tenta se comunicar pessoalmente porem as pessoas estavam ocupadas naquele momento. Como ele precisava ter uma conversa mais rápida e direta com o scrum master, ele decidiu envia uma mensagem no slack por ser mais rápido e ter uma possibilidade maior do scrum master receber e ler a massagem. Já com os colegas de trabalho, como não era uma mensagem tão urgente ele decidiu encaminhar um e-mail para todos.